



# HOSPICE DE MARGRIET

Jaarverslag 2022

# Inhoudsopgave

<b>Voorwoord</b> .....	<b>3</b>
<b>1. Inleiding</b> .....	<b>4</b>
<b>2. Beleidsplan 2020 - 2024</b> .....	<b>4</b>
<b>3. Bewoners</b> .....	<b>5</b>
Het jaar in cijfers .....	5
Naasten .....	6
<b>4. Het team</b> .....	<b>6</b>
Vrijwilligers .....	6
Aantallen .....	7
Waardering voor de vrijwilligers .....	8
Opleiding .....	8
Vertrouwensfunctionaris .....	8
Coördinatoren .....	9
Verpleegkundig team Careyn .....	9
Medewerkers huishoudelijke zorg .....	9
Medische zorg .....	9
<b>5. Netwerken</b> .....	<b>10</b>
Palliatief Netwerk NWN .....	10
Stuurgroep Palliatief Netwerk NWN .....	10
Ziekenhuizen in de regio .....	10
KLIK Vrijwilligers .....	10
Werkgroep vrijwilligers .....	10
VPTZ .....	10
<b>6. Financiën</b> .....	<b>11</b>
Algemeen .....	11
Donateurs en sponsors .....	11
<b>7. Bestuur</b> .....	<b>11</b>
<b>8. Huisvesting en facilitaire zaken</b> .....	<b>12</b>
<b>9. Stichting Vrienden van Hospice De Margriet</b> .....	<b>12</b>
<b>Nawoord</b> .....	<b>13</b>

## Voorwoord

2022, een jaar met nieuwe uitdagingen

In 2022 ontvingen we 67 bewoners. Zij konden de laatste fase van hun leven doorbrengen in een huiselijke omgeving, bijna zoals thuis, dankzij de niet aflatende zorg en persoonlijke aandacht van ons team.

In het afgelopen jaar konden we de Corona maatregelen achter ons laten. Wat onwennig keerden we terug naar de "oude" manier van werken.

Maar ook 2022 werd een turbulent jaar, waarin we voor nieuwe uitdagingen werden gesteld.

Het begin van de oorlog in het oosten van Europa leidde tot inflatie en hoge energiekosten, waar ook De Margriet niet omheen kon. Toch is het ons gelukt om zorg te dragen voor een warme omgeving, waar bewoners en hun naasten alle ondersteuning, liefde en comfort kon worden geboden.

In 2022 namen we na vele jaren trouwe dienst afscheid van Ben van der Velde als voorzitter. Ben stond aan de wieg van Hospice De Margriet. Mede dankzij zijn tomeloze inzet is Hospice De Margriet uitgegroeid tot een huis met warme en goede zorg waar bewoners afscheid kunnen nemen van het leven en van hun dierbaren.

Graag bieden wij u dit jaarverslag over het bijzondere jaar 2022 aan waarin u kunt lezen over het werk dat verricht werd in De Margriet.

Namens het bestuur van stichting Hospice Nieuwe Waterweg Noord

Christine Segeren, Voorzitter

Mei 2023



## **1. Inleiding**

Hospice de Margriet is een bijna-thuis-huis met vijf bedden voor terminaal zieke bewoners. In een huiselijke omgeving bereiden de bewoners zich op hun eigen manier met hun naasten voor op het einde van hun leven. Het hospice ligt prachtig aan een vijver met uitzicht op een fiets- en wandelpad langs de Vlaardingse vaart. Iedere bewonerskamer heeft een balkon aan het water, waar bewoners en/of hun bezoek kunnen genieten van de natuur.

Voor het team in het hospice, dat bestaat uit de coördinatoren, vrijwilligers, verpleegkundigen, verzorgenden en huishoudelijk medewerkers, is een goede onderlinge sfeer belangrijk. Er is respect voor elkaar en ieders wensen en meningen. Dit draagt bij aan de kwaliteit van de zorg en daar wordt voortdurend aandacht aan besteed.

## **2. Beleidsplan 2020 - 2024**

Om De Margriet met behoud van het plezierige en warme klimaat in het hospice voor zijn bewoners zo professioneel en efficiënt mogelijk te laten functioneren, werken we op basis van het strategisch beleidsplan 2020-2024 aan verbeteringen. De hierin beschreven doelen vormen het richtsnoer voor het handelen van bestuur en medewerkers. Daar heeft de Margriet in 2022 hard aan gewerkt.

Het eerste doel is goede bewonerszorg. Het blijft van belang om vast te houden aan de maximale verblijfsduur van drie maanden. Deze termijn is van belang vanwege de financiering (VWS-subsidie) die voor maximaal drie maanden wordt toegekend. Het uitgangspunt van De Margriet is dat het hospice de laatste verblijfplaats voor de bewoner is en dat uitplaatsing een zeldzaamheid moet zijn. Juist in de laatste fase van het leven willen mensen weten waar zij aan toe zijn.

In de communicatie naar buiten is De Margriet daar heel helder over. Het komt voor dat vooral ouderen, die op hoge leeftijd nog zelfstandig wonen en terminaal ziek worden, in de eerste fase na opname in De Margriet enigszins opknappen. De kwaliteit van verzorging, de regelmaat van de zorg en het wegnemen van de stress om voor zichzelf te moeten zorgen, dragen hieraan bij. Dit ervaringsgegeven speelt een rol bij de beoordeling of iemand (al) in aanmerking komt voor opname. Hoelang een kandidaat-bewoner nog te leven heeft, zal echter altijd een uitermate complexe inschatting blijven. Zowel ziekenhuizen als huisartsen maken die inschatting naar eer en geweten.

De coördinatoren zijn betrokken bij dit intakeproces en schatten samen met betrokkenen in of en wanneer een bewoner in aanmerking komt voor plaatsing. Eventueel doen ze, daar waar nodig, ook huisbezoeken. Eventueel doen ze, daar waar nodig, ook huisbezoeken in samenspraak met het Palliatief Netwerk.

Een tweede doelstelling is het bijhouden en delen van de kennis en kunde van coördinatoren en vrijwilligers. De coördinatoren hielden zich bezig met de ontwikkeling van de palliatieve zorg in het algemeen en hospicezorg in het bijzonder. Daarnaast werden er voor vrijwilligers thema-avonden georganiseerd voor verdieping en het delen van kennis. Dit werd gewaardeerd door de vrijwilligers.

Vermindering van de werkdruk voor coördinatoren was eveneens een belangrijk doel. Diverse bedrijfsmatige taken zoals administratieve taken, ICT-werkzaamheden en het onderhouden van de externe contacten konden worden overgeheveld naar een administratieve kracht die hiervoor met ingang van voorjaar '22 is aangesteld. Daarnaast besloot het bestuur om een dagelijks bestuur in te stellen waarmee de coördinatoren regelmatig/periodiek de lopende zaken konden afstemmen.

De samenwerking tussen coördinatoren en verpleegkundigen is in het hospice van groot belang. Dankzij de continue inzet van beide partijen en de aandacht voor goede communicatie, is de verstandhouding goed. Er wordt dagelijks met elkaar overlegd en in samenspraak worden indien nodig afspraken hierover gemaakt. Dit geldt eveneens voor de samenwerking met vrijwilligers.

Als laatste is de intensivering van het contact met huisartsen een belangrijk doel. In 2022 zijn concrete afspraken gemaakt met elkaar. Dat leverde goede resultaten op wat betreft de communicatie en samenwerking met de huisartsen. De Margriet boekt vooruitgang op alle gestelde doelen en we vertrouwen erop dat zij in 2024 gerealiseerd zijn.

### 3. Bewoners

In 2022 zijn er 8 bewoners meer opgenomen dan in 2021. De gemiddelde bedbezetting en het aantal ligdagen was echter lager. In 2022 was eenmaal een uitplaatsing nodig. Totaal waren er 3 bewoners die de termijn van drie maanden hebben overschreden. Uitplaatsing bleek niet altijd mogelijk te zijn.

#### Het jaar in cijfers

<b>Bewoners</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Totaal aantal bewoners	67	59	68
Waarvan mannen	22	24	25
Waarvan vrouwen	45	35	43
Gemiddelde bedbezetting	80,6%	83,5%	71,4%
Gemiddeld aantal ligdagen	21	28,8	24,5

<b>Gemiddelde leeftijd</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
	77,8	73,5	75,9

<b>Aantal bewoners per leeftijdscategorie</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
< 40 jaar	0	1	0
41-60 jaar	2	7	8
61-80 jaar	40	32	33
> 80 jaar	25	19	26

<b>Aantal bewoners per woonplaats</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Vlaardingen	39	37	40
Schiedam	18	12	13
Maassluis	6	9	11
Overig	4	1	0



Hoofddiagnose	2022	2021	2020
Kanker	51	53	54
COPD/Long afwijkingen	2	1	0
Hartfalen	1	0	4
Nierfalen	2	1	1
Infectieziekte	1	0	0
Neurologische afwijkingen	6	2	0
Ouderdom/Overig	4	2	9

Doorverwezen vanuit	2022	2021	2020
Huis	23	37	41
Ziekenhuis	41	20	24
Verpleeghuis PU	2	2	1
Revalidatiecentrum	1	0	0

## Naasten

Naasten maakten regelmatig, tegen een kleine vergoeding, gebruik van de mogelijkheid om bij de bewoner op de kamer te overnachten. Ook werd er geregeld meegegeten. Dit werd zeer gewaardeerd.

Na elk verblijf werd aan naasten gevraagd een schriftelijke evaluatie in te vullen. De helft van de nabestaanden vulde deze schriftelijke evaluatie in. Van de 62 verstuurde evaluaties hebben we er 33 ingevuld terug ontvangen. In de evaluatie krijgen nabestaanden vragen voorgelegd over onder meer de informatievoorziening, de kwaliteit van de maaltijden, de hygiëne, de inrichting van de kamers en de zorg en aandacht van vrijwilligers en van de professionals. De gemiddelde score op al deze vragen was een 9,4.

## 4. Het team

Het team van het hospice bestaat uit twee coördinatoren en ruim 70 vrijwilligers, een vast team van verpleegkundigen en een team van huishoudelijk medewerkers. Bij elkaar zijn we één team: het team van hospice medewerkers.

### Vrijwilligers

Vrijwilligers spelen een belangrijke rol in het werk van ons hospice. Ze bieden ondersteuning aan onze verpleegkundigen en helpen onze bewoners en hun familie op verschillende manieren. Vrijwilligers kunnen bijvoorbeeld assisteren bij het verzorgen van de bewoners en kunnen emotionele steun bieden aan de familie. Daarnaast zorgen onze vrijwilligers ook voor een aantal specifieke taken zoals het verzorgen van de maaltijden. Vrijwilligers in een hospice brengen vaak een glimlach op het gezicht van de bewoners en hun familie en geven hun zo het gevoel dat ze niet alleen zijn in deze moeilijke tijd.



## Aantallen

Aan het begin van 2022 waren er 72 vrijwilligers. Om de diensten goed in te kunnen vullen, zijn ongeveer 80 vrijwilligers nodig. Het werven van vrijwilligers blijft een aandachtspunt.

Vrijwilligers	2022	2021	2020
Totaal aantal vrijwilligers start jaar	72	74	83
Aantal opzeggingen	14	13	15
Nieuwe aanmeldingen	16	11	6
Totaal aantal vrijwilligers einde jaar	74	72	74
Aantal vrijwilligers met zorgtaken	69	65	74
Vrijwilligers met niet-zorgtaken (klusjes, tuin e.d.)	9	9	9

In de loop van het jaar zijn er vrijwilligers om diverse redenen gestopt.

Reden van stoppen	
Betaalde baan	1
Te druk met werk en privé	8
Gezondheidsredenen	3
Niet passend	2

Naast de zorgtaken kunnen vrijwilligers aan verschillende werkgroepen deelnemen. Elke werkgroep heeft een apart aandachtsgebied, zoals het verzorgen van maaltijden, onderhoud, de tuin en de linnenkamer. Zo worden talenten en interesses van iedere vrijwilliger optimaal benut als aanvulling op de dagelijkse zorg voor bewoners.

Dagelijks zijn er 4 diensten tussen 7:30 en 22:00 waarop vrijwilligers zich in kunnen roosteren. In 2021 werkten we nog met 1 vrijwilliger per dienst, alleen tijdens de lunch en de avondmaaltijd waren er 2 vrijwilligers aanwezig. Uit een korte enquête onder de medewerkers bleek dat verreweg het merendeel graag weer ging werken in teams van 2 vrijwilligers en 1 verpleegkundige. In oktober 2022 hebben we weer opgeschaald naar 2 vrijwilligers per dienst.

### **Waardering voor de vrijwilligers**

Het belang van de vrijwilligers wordt door het hospice erkend door hen een veilige en fijne werkplek te bieden. Het hospice heeft in 2019 het keurmerk NOV behaald. De Vereniging Nederlandse Organisaties Vrijwilligerswerk heeft het keurmerk Vrijwillige Inzet Goed Geregeld ingesteld opdat vrijwilligersorganisaties kunnen aantonen dat zij als organisatie structureel werken aan een goed vrijwilligersbeleid en -management. De criteria worden actief onderhouden en gevolgd. Dit houdt in dat er voortdurend aandacht is voor het welzijn en de tevredenheid van de vrijwilligers. Hierdoor binden wij de vrijwilligers aan het hospice, waarmee wij de continuïteit van onze werkzaamheden waarborgen.

In 2022 hebben we onze vrijwilligers wederom opgegeven voor de 'vrijwilligerspassieprijs' en hebben we daarmee als organisatie meegedongen naar de hoofdprijs. Hiervoor is een filmpje gemaakt dat tijdens een landelijke presentatie van alle kandidaten is vertoond. Het filmpje werd gewaardeerd, de hoofdprijs ging naar een andere organisatie. In 2023 doen we weer mee.

Ook door middel van attenties en georganiseerde uitjes spreken wij onze waardering uit voor de vrijwilligers. In het voorjaar konden we een boottochtje maken op de Vlaardingse vaart met een tussenstop bij 't 'Jachthuis' voor een hapje en een drankje. In het najaar werd er een teambuilding-uitje georganiseerd. Half december werd er een kort samenzijn georganiseerd voor Kerst en de afsluiting van het jaar. Alle medewerkers kregen een mooi Kerstpakket. Tijdens deze kerstbijeenkomst konden vrijwilligers op informele wijze afscheid nemen van Ben van der Velde, die ruim 15 jaar als vrijwilliger, betrokken is geweest bij De Margriet, als voorzitter van bestuur.

Deze uitjes en het kerstpakket werden mogelijk gemaakt door de Stichting Vrienden van Stichting Hospice De Margriet.

### **Opleiding**

Minimaal één keer per jaar organiseren we de verplichte basistraining voor vrijwilligers. In 2022 hebben we besloten dat de basistraining nodig herzien moest worden, zodat deze ook beter aansluit op de e-learning van VPTZ. Omdat de training van 2021 pas in het najaar gegeven kon worden en de meeste, nieuwe vrijwilligers zich in het najaar van 2022 bij het hospice hebben aansloten, hebben we in 2022 geen fysieke basistraining gegeven. Wel kregen alle nieuwe vrijwilligers de e-learning van VPTZ aangeboden. Alvorens te beginnen aan de fysieke basistraining moet deze afgerond zijn. Begin 2023 zullen we de fysieke basistraining weer organiseren.

Onze vrijwilligers kregen een training complementaire zorg aangeboden. In 2023 gaan we de complementaire zorg structureren en daardoor ook meer professionaliseren.

Ook in 2022 werden er 'Praathuis' avonden georganiseerd waar vrijwilligers hun ervaringen kunnen delen.

### **Vertrouwensfunctionaris**

In 2022 is er een erkend vertrouwensfunctionaris aangesteld. Zij is geïntroduceerd bij de medewerkers en in 2023 wordt haar functie verder ingebed in de organisatie. Het is belangrijk dat ze laagdrempelig en direct benaderd kan worden door onze medewerkers. In 2023 zal ze geïntroduceerd worden in de basistraining voor vrijwilligers en zullen er informatieve thema-avonden georganiseerd gaan worden met betrekking tot gewenst en ongewenst gedrag. Ook in het introductieboekje voor de vrijwilligers zijn de gedragscodes van de hospice opgenomen.



## Coördinatoren

Bij het hospice zijn twee coördinatoren (beiden in deeltijd) werkzaam. Zij spelen een belangrijke rol bij de intake van nieuwe bewoners, hebben contact met ziekenhuizen en huisartsen, sturen de vrijwilligers aan en werken samen met de verpleegkundigen van Careyn.

Begin 2022 is een parttime administratieve medewerker aangenomen. Voor de coördinatoren betekent deze verlichting van het administratieve werk dat zij meer toe zullen komen aan 'de werkvloer'. Daarmee is een belangrijk doel uit het beleidsplan 2020-2024 gehaald: de samenwerking met vrijwilligers en verpleegkundigen optimaliseren. De vrijwilligers- en bewonersadministratie is verder geprofessionaliseerd door te werken met een online registratie programma.

## Verpleegkundig team Careyn

De verpleegkundigen zijn in dienst van thuiszorgorganisatie Careyn. Voor het bijhouden van hun kennis en vaardigheden volgen ze regelmatig een e-learning, een seminar of bijscholing. Ze worden door Careyn ook getoetst. De samenwerking met de coördinatoren is goed. Dagelijks is er overleg tussen de coördinator en de verpleegkundige en eens per vijf weken is een teamoverleg waar een van de coördinatoren bij aanwezig is. Ook is er regelmatig een intervisie of een sessie 'klinisch redeneren' om knelpunten goed inzichtelijk te krijgen en met elkaar tot een beleid te komen.

## Medewerkers huishoudelijke zorg

Er is een stabiel en betrokken vast team met vaste oproepmedewerkers. Er is continuïteit en een goede samenwerking. De mede door hun verzorgde goede hygiëne draagt bij aan onze goede recensies.



## Medische zorg

In de regio heeft De Margriet te maken met ruim 200 huisartsen. Dat zijn er teveel om met allen een persoonlijke band op te bouwen. In de gesprekken met huisartsen gaat het meestal om de vraag of een patiënt van een huisarts in aanmerking komt voor een verblijf in het hospice. Huisartsen die De Margriet voor het eerst bezoeken krijgen een brief waarin de werkwijze in De Margriet en hoe wij de samenwerking graag vorm willen geven, zijn aangegeven. De huisartsen van bewoners, die vanuit het ziekenhuis opgenomen worden in De Margriet, worden telefonisch hierover ingelicht. De huisarts is op die manier op de hoogte van de actualiteit met betrekking tot het verloop van het ziekteproces van zijn of haar patiënt. Doel hiervan is dat de huisarts in De Margriet zijn of haar patiënt komt bezoeken op de dag van opname. Wil de eigen huisarts de zorg liever overdragen aan de huisarts die aan De Margriet verbonden is, dan is dat mogelijk.

## 5. Netwerken

Het hospice heeft contacten met verschillende externe partijen.

### **Palliatief Netwerk NWN**

In het najaar van 2022 is na lange tijd een Netwerkbijeenkomst met Palliatief Netwerk Nieuwe Waterweg Noord (NWN) geweest. Desondanks wisten de samenwerkingspartners en uitvoerenden elkaar telefonisch te vinden en heeft toch overleg plaats kunnen vinden.

### **Stuurgroep Palliatief Netwerk NWN**



In 2022 heeft de fusie van het Palliatief Netwerk DWO en die van NWN meer vorm gekregen. Er is inmiddels een overkoepelende netwerkcoördinator aangesteld die de beide netwerken verbindt en op elkaar gaat afstemmen. In het najaar is er een gezamenlijke netwerkbijeenkomst geweest.

De bedoeling is om in 2023 te komen tot een daadwerkelijke fusie tot het netwerk WSD (Westland-Schieland-Delfland).

### **Ziekenhuizen in de regio**

Onze bewoners worden vaak overgeplaatst vanuit een van de ziekenhuizen in de regio. Om de transfer verpleegkundigen een goede indruk te geven van het hospice, hebben we hen kennis laten maken met De Margriet. Er is een aantal rondleidingen geweest voor de transferverpleegkundigen, waarin uitleg werd gegeven over wat wij bewoners kunnen bieden in de laatste fase van hun leven. De transferverpleegkundigen kunnen zodoende goede voorlichting geven aan mogelijke bewoners met de juiste informatie. Dit bevordert tevens onze samenwerking.

### **KLIK Vrijwilligers**

Als vrijwilligersorganisatie onderhouden we nauwe banden met Klik vrijwilligers. Klik is een organisatie van de gemeenten Vlaardingen, Schiedam en Maassluis. Ze ondersteunen mensen die vrijwilligerswerk zoeken met het vinden van passend vrijwilligerswerk. Daarnaast worden regelmatig cursussen of workshops aangeboden voor vrijwilligers en coördinatoren van vrijwilligersorganisaties. Een aantal van onze vrijwilligers maakt daar graag gebruik van. Door middel van een onlinesysteem kunnen vrijwilligers zich via KLIK bij ons aanmelden.

### **Werkgroep vrijwilligers**

De werkgroep vrijwilligers is in 2022 door omstandigheden ontbonden. Hierdoor hebben we helaas geen gezamenlijke activiteit kunnen organiseren voor medewerkers in de palliatieve zorg.

### **VPTZ**

Hospice De Margriet voldoet aan alle kwaliteitseisen van VPTZ landelijk, onze koepelvereniging. We werken met het door VPTZ ontwikkelde kwaliteitskompas.



## 6. Financiën

### Algemeen

Vanwege gestegen kosten waren we genoodzaakt om vanaf oktober de eigen bijdrage van bewoners te verhogen van €46,- per dag naar €50,- per dag. Voor uitgebreide informatie omtrent de financiën zie de jaarstukken.

### Donateurs en sponsors

We hebben dit jaar ook weer een aantal mooie giften mogen ontvangen, onder meer van de Vrienden van De Margriet. Veel nabestaanden doen (soms nog in opdracht van een bewoner) een donatie. We worden regelmatig verrast met bloemen of wat lekkers voor onze medewerkers. Met Kerst werden Kerststerren gebracht voor onze bewoners en voor de woonkamer. Bloembinderij Roosmarijn is sponsor van een bloemenabonnement. Grondbewerkingsbedrijf fa. Blijdorp doet veel voor De Margriet m.b.t. het onderhoud van de bestrating, het snoeien van de heg en de grote plataan op de patio en de fontein voor de vlonder.



## 7. Bestuur

Het bestuur van Stichting Hospice Nieuwe Waterweg Noord (de statutaire naam van hospice De Margriet) bestond in 2022 uit vijf bestuursleden. Het bestuur van Stichting Hospice De Margriet heeft zich in 2022 vooral gericht op de verdere professionalisering van hospice De Margriet en de rol van het bestuur in deze. Eind 2022 heeft Ben van der Velde, medeoprichter van de hospice, besloten na 15 jaar zijn functie als voorzitter neer te leggen. Oktober 2022 heeft Christine Segeren het stokje overgenomen.

Voorzitter	Ben van der Velde (tot 1 oktober 2022)
Voorzitter	Christine Segeren (vanaf 1 oktober 2022)
Penningmeester	Henk Schepen
Secretaris	Franc Bongaerts
Bestuurslid	Hinke Bootsma
Bestuurslid	Irmgard Reijntjes

### Vergaderingen

In 2022 hield het bestuur acht reguliere vergaderingen. Vier daarvan waren met aanwezigheid van een van de coördinatoren. De coördinatoren overlegden om de 14 dagen met het dagelijks bestuur, bestaande uit de voorzitter en de penningmeester.

## **8. Huisvesting en facilitaire zaken**

Het gebouw van het hospice is eigendom van de woningcorporaties Samenwerking en WaterwegWonen. Het is een fijn gebouw, al zijn er al sinds het begin van de ingebruikname wel problemen met de interne klimaatbeheersing. Ook in 2022 is er hard gewerkt aan de oplossing van dit probleem. Gezien de hoge energielasten gaan we in overleg met de wooncorporaties naar aanpassingen zoeken.



## **9. Stichting Vrienden van Hospice De Margriet**

Het bestuur was ad interim belegd bij enkele bestuursleden van de Stichting Hospice NWN. In 2021 is besloten de Stichting Vrienden van Hospice De Margriet te laten voortbestaan op deze manier.

Het bestuur van Stichting Vrienden Van Hospice De Margriet bestond in 2022 uit:

Voorzitter	Ben van der Velde
Penningmeester	Henk Schepen
Secretaris	Franc Bongaerts

## **Nawoord**

De langdurige Corona periode lijken we vooralsnog achter ons te kunnen laten. Dat biedt de mogelijkheid om in 2023 voortvarend verder te gaan met de uitvoering van ons strategisch beleidsplan 2020-2024.

De noodzaak van energietransitie is in 2022 in een stroomversnelling gekomen. Ook De Margriet zal in 2023 aandacht besteden aan de mogelijkheden om hier een bijdrage aan te leveren en tot concrete plannen en uitvoering daarvan te komen.

Een groot aantal nieuwe medewerkers stroomt in het voorjaar van 2023 in en daar zijn we heel blij mee en trots op. Mede dankzij deze impuls zijn we vol optimisme over de toekomst van ons hospice.

Het bestuur van stichting Hospice Nieuwe Waterweg Noord / De Margriet